



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ПГМЕТ „ЮРИЙ ГАГАРИН“ - ГР. ПЕТРИЧ

С правилата се уреждат функциите, задачите и организацията на работа по отношение на управлението и развитието на човешките ресурси в ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич и редът за създаване и движение на документите, свързани с това в училището.

Основните направления на дейността са:

I. Набиране на персонал и назначаване на педагогически специалисти и непедагогически персонал

1. Обявяване на свободно място в училище

За свободно се счита онова място, което е утвърдено в длъжностното щатно разписание на училището, което е свободно или е заето от лице, ползыващо законоустановен отпуск, за което се търси заместник до завръщането му или до определен друг срок във връзка с неговото отствие.

Свободното работно място се обявява до 3 работни дни от овакантяването или откриването му в Териториалното бюро по труда- гр. Петрич, а за педагогическите специалисти и в Регионалното управление по образование - Благоевград.

Обявата за свободното място се изготвя директора и съдържа всички необходими реквизити, които са необходими за сключване на трудов договор.

Обявата за свободно място за педагогически специалист е подгответа съобразно функциите, професионалните профили, длъжностите и необходимата за заемането им професионална квалификация, определени с Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Обявата за БТ, за Информационната система и за сайта на РУО - Благоевград е по образец на съответните институции и може да се подава електронно. Обявата за РУО- Благоевград е по Образец №1.

2. Процедура за подбор на педагогически специалисти и непедагогически персонал

При подаване на заявление за назначаване на работа, същото се завежда от ЗТС във входящия дневник на училището. Кандидатът подписва декларация за съгласие за обработка на лични данни от администратора.

Заявлението за назначаване следва да съдържа следната информация: трите имена на кандидата, адрес и телефон за кореспонденция и длъжността, за която кандидатства. Към нея се прилагат документи, изискващи се по обявата:

- Заявление
- Документ за самоличност – за справка
- Документ за завършено образование – копие и оригинал за проверка на съответствието
- CV
- трудова/служебна и/или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж - копие
- Медицинско свидетелство при прекъсване на работа за повече от 3 месеца /при назначаване/
- Свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца /при назначаване/
- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневматология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания

по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване/

- други документи, посочени в обявата
- други документи, по преценка на кандидата.

ЗТС е длъжен да извърши проверка на наличието на приложените от вносителя документи към заявлението, но не е длъжен да проверява дали приложените документи съответстват на изискуемите съгласно обявата.

Спазват се изискванията съгласно чл. 7, т.5 от Закона за защита от дискриминация

Директорът на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич със заповед определя комисия за подбор на кандидатите – Образец № 2, в която описва задълженията им и начина, по който ще се извърши подбора – по документи или на два етапа – по документи и интервю.

По преценка на директора към заповедта се прилагат изгответи от него индивидуална карта за подбор – Образец № 3 – примерна карта.

В деня на заседанието на комисията, ЗТС предава на председателя на комисията заявлениета на кандидатите.

Комисията на свое заседание разглежда подадените документи за кандидатстване и взема решение за допускане до процедурата, или до отхвърляне на кандидата, в случай, че същият не отговаря на условията на обявата, или е входирал непълни или неточни документи.

В случаите, когато процедурата по назначаване включва и интервю с кандидатите, комисията провежда интервю с допуснатите до интервю кандидати. По време на интервюто се спазват добри обноски и морални ценности.

След провеждане на процедурата комисията представя на директора Протокол с предложение за назначаване – Образец 4, към който прилага попълнени индивидуални карти за подбор на всеки от кандидатите, в случай, че има такива. В протокола комисията вписва предложението си дали при отказ на лицето, класирано на първо място да заеме длъжността, предлага на директора да се назначи следващия класиран кандидат или да се проведе нова процедура по назначаване.

Директорът взема крайно решение по процедурата за сключване на трудовия договор като поставя резолюция върху заявлението на одобренния кандидат, с която определя началната дата за назначаване, продължителност и вид на договора - срочен, безсрочен, срок за изпитване. Основното месечно възнаграждение и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на лицето се определят в съответствие с Вътрешните правила за работна заплата на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич. Лицето, с което ще бъде сключен трудов договор подава следните документи:

- копие на личната карта;
- документ за завършено образование - копие;
- трудова/служебна и/или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж - оригинал;
- свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца;
- медицинско свидетелство за постъпване на работа при прекъсване на работа за повече от 3 месеца.

- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО

Назначаване на служители по заместване

При отсъствие на служител, се осигурява заместник - служител в училището, със склучване на допълнително споразумение или заповед.

По преценка на директора, се сключва трудов договор по реда на чл. 68, ал. 1, т.3 КТ с външно лице.

Назначаване Счетоводителят и ЗТС, на базата на съществуващата нормативна уредба и по компетентност, осъществяват предварителен контрол за законосъобразност на приложените от кандидата документи затрудов стаж и квалификация.

ЗТС изготвя трудовия договор, в изпълнение на резолюцията на директора.

Трудовият договор се връчва на лицето за подпись заедно с длъжностна характеристика, справка за прието от НАП уведомление по чл. 62, ал. 4 от КТ, Етичен кодекс за работещите с деца, декларация за запознаване с Етичния кодекс на училищната общност. Длъжностното лице, определено със заповед на директора за орган по безопасност и здраве провежда начален инструктаж на лицето и изготвя служебна

бележка за провеждането му. След подписване на договора, се съставя лично трудово досие на работника.

Директорът утвърждава със заповед поименно щатно разписание на длъжностите в ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич.

Нормативно обслужване в областта на трудовите правоотношения. Актове, свързани с възникването, изменението и прекратяване на трудовите правоотношения, оформяне, водене и съхраняване на личните трудови досиета на служителите в училището.

1. Изготвяне на трудови договори

1.1. Трудовите договори се изготвят от ЗТС и се съгласуват със счетоводителя.

1.2. Допълнителните споразумения за предназначаване и за изменение на основната работна заплата и допълнителните възнаграждения се изготвят от ЗТС и се съгласуват със счетоводителя. Посочените документи по т.1.1. и 1.2. се регистрират в книгата за заповеди на директора, подписват от директора на училището. Екземпляри от тях се разпределят от ЗТС, както следва:

- един се поставя в личното трудово досие;
- един се поставя в класьора за заповедите на директора за трудово-правни отношения.

2. Прекратяване на трудовото правоотношение.

2.1. Прекратяване на трудовото правоотношение се извършва със заповед на директора на училището, изготвена от ЗТС, съобразно изискванията на Кодекса на труда за всеки отделен случай.

2.2. В случаите, когато прекратяването на трудовото правоотношение е по инициатива на работника, той подава писмено заявление до директора на училището. Заявлението се регистрира във входящия дневник и след резолюция на директора се предава на ЗТС за изпълнение в законоустановените срокове.

- 3.** Установяване на дисциплинарните нарушения, определянето, налагането и заличаването на дисциплинарните наказания на служители от училището се извършва по реда, определен в КТ и в Правилника за вътрешния трудов ред на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич
- 4.** Лични трудови досиета на работниците

2.4. Личните трудови досиета на работниците се изготвят непосредствено след назначаването им и се съхраняват в канцеларията на ЗТС до момента на прекратяване на трудовото правоотношение, след което се предават в архива на училището и се съхраняват със срок на съхранение съгласно действащата Номенклатура на делата в ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич В личното трудово досие се съхраняват следните документи:

- заявление за назначаване;
- автобиография;
- диплома за завършено образование;
- копие от лична карта;
- екземпляр от трудовия договор;
- справка за прието от НАП уведомление по чл.62, ал. 4 от КТ с подпись на лицето по ал.5
- медицинско свидетелство;
- копия от удостоверения за придобита степен на професионална квалификация;
- копия от документи, удостоверяващи присъдени квалификационни кредити или участие в обучение, специализации и др.;
- длъжностна характеристика с подпись на лицето, назначено на съответната длъжност;
- Етичен кодекс за работещите с деца;
- Декларация за запознаване с етичния кодекс на училищната общност;
- Служебна бележка за проведен начален инструктаж;
- трудова книжка - копие;
- свидетелство за съдимост;
- документите за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО;
- допълнителни споразумения и други документи, свързани с изменение или прекратяване на трудовото правоотношение;
- заповеди за отпуск;
- заповеди за награди или дисциплинарни наказания;

- портфолио на педагогическия специалист и негови ежегодни актуализации;
- карти за диференцирано заплащане на педагогическия специалист

5. Трудови книжки

5.1. Назначеният служител при постъпване на работа е длъжен да представи трудовата си книжка.

5.2. В случаите, когато лицето постъпва за първи път на работа, работодателят издава трудова книжка, която ЗТС регистрира в регистъра на трудовите книжки на училището.

5.3. ЗТС вписва точно и своевременно в трудовата книжка данните на работника, посочени в разпоредбите на чл.349 от КТ и настъпилите промени в тях.

5.4. Трудовата книжка се съхранява от работника. Той е длъжен да я представя при поискване за вписане на нови обстоятелства в нея.

5.5. При прекратяване на трудовото правоотношение, ЗТС вписва в трудовата книжка данните, свързани с прекратяването и я предава незабавно на работника.

6. Молби и заповеди за отпуск.

6.1. Молби за отпуск се поднасят за резолюция на директора и се предават на ЗТС за завеждане във входящия дневник.

6.2. Молби за отпуск, оставени на ЗТС **без знанието на директора и/или без да са резолирани от директора не се считат за автоматично разрешени.**

6.3. Заповедите за отпуск се подписват от директора на училището.

6.4. Заповедите за отпуск се връчват на лицето срещу подпись.

7. Болничен лист

7.1. Болничният лист се представя при директора, не по-късно от **3** дни от датата на издаването му.

7.2. Касиер- домакина подготвя комплекта от документи, придружени от болничните листове, а счетоводителят ги представя в ТП на НОИ за изплащане в срок, не по-късно от **10**-то число на месеца, следващ месеца на представяне на болничния лист пред работодателя.

II. Актуализиране на длъжностното и поименно щатно разписание на училището

Данните, които се нуждаят от актуализиране в длъжностното и поименното щатно разписание, се вписват от счетоводителя при: промяна на численост на персонала, длъжностите или основната работна заплата на лице. Актуализираните длъжностното и/или поименно щатно разписание на училището се утвърждават от директора.

1. Съставяне и актуализиране на длъжностните характеристики на работещите в ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич

2. Длъжностните характеристики на работещите се изготвят от директора на училището и в съответствие с длъжностното щатно разписание.

3. Утвърждават се от директора на училището със заповед.

4. Длъжностните характеристики подлежат на актуализиране при обективни промени в дейността, функциите на училището или промяна в нормативните документи и се утвърждават от директора на училището.

5. ЗТС съхранява утвърдените длъжностните характеристики.

6. ЗТС връчва на лицето, назначено в училището, един екземпляр от утвърдената за съответната длъжност длъжностна характеристика за запознаване срещу подпись в деня на назначаването му или при утвърдена от директора промяна в длъжностната характеристика.

7. Лицето подписва и втори екземпляр, който се съхранява в личното му трудово досие.

III. Повишаване квалификацията и развитието на персонала

1. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се осъществява съобразно План за организирането, провеждането и за отчитането на квалификацията на педагогическите специалисти и правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация в ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич за съответната учебна година.
2. Финансирането по т. 1 се осигурява в рамките на бюджета на училището, а в определени случаи (придобиване на ПКС, обучения непряко свързани с дейността на педагогическия специалист или неприложими за училището и др. подобни) и със собствено финансиране.
3. За непедагогически длъжности, за които има изискване за периодично обучение и актуализация на знанията или умения, с оглед заемането на длъжността, финансирането е за сметка на

- работника, а по преценка на работодателя, може да бъде заплатено от бюджета на училището.
4. Обученията на ГУТ по ЗБУТ, които са задължения на работодателя съгласно действащата нормативна уредба, се заплащат от бюджета на училището.

IV. Обща процедура при съкращаване на щата.

Директорът носи отговорността щатните бройки в училище да отговарят на отпуснатите средства от първостепенния разпоредител с бюджета. В противен случай отпуснатите средства за работна заплата не биха били достатъчни, което е нарушаване на финансовата дисциплина от негова страна. Тъй като "щатът" представлява разписанието, таблицата, списъкът на настата работна сила по общ брой на работниците и служителите и тяхното разпределение, съобразно вътрешното разпределение на труда в институцията по трудови функции, преди да извърши съкращението работодателят трябва да вземе решение коя точно длъжности да съкрати. Определящо в случая е обезпечаването на часовете от учебния план. Персоналът, с който работодателят осъществява предметът на дейност в поверената му институция е специфичен и с оглед на това решението, което той ще вземе е отговорно и носи своите последици - от една страна обезпечаване на учебния процес с педагогически специалисти, а от друга - достатъчно непедагогически персонал за административна дейност и обслужващ персонал за поддръжка на базата.

За извършване на самото съкращение се прилагат разпоредбите на трудовото законодателство (Кодекс на труда).

Прекратяването на трудовото правоотношение при съкращаване на щата се извършва с предизвестие от страна на работодателя.

Изискване в трудовото законодателство е предизвестието да бъде в еднакви граници и за двете страни:

- при прекратяване на безсрочен трудов договор - не може да бъде за срок по-кратък от 30 дни, но не повече от 3 месеца;
- при прекратяването на срочен трудов договор - 3 месеца, но не повече от срока до прекратяване действието на договора.

Предизвестието е предварително уведомяване на страната по трудовото правоотношение за взетото решение, което ще породи последици с бъдещ резултат. То трябва да бъде изгответо в писмена форма с оглед на неговата действителност. Адресира се до лицето, което касае предстоящото съкращение, като се посочва неговия срок и датата, от която трудовото правоотношение ще бъде прекратено.

Докато работникът може да прекрати договорът еднострочно с едномесечно предизвестие към работодателя без да излага своите мотиви, работодателят може да стори същото само в случаите, конкретно визирани в чл. 328 КТ. Необходимо е той да обоснове своите мотиви и да спази всички законоустановени изисквания, следвайки хода на предложената процедура.

Предпоставки, иницииращи процедурата: намалят брой на учениците в училище, съответно намалени средства за бюджетна издръжка съобразно стандартите и формулата за финансиране. С оглед на това обстоятелство е необходимо да бъдат премахнати за в бъдеще отделни бройки от утвърдения общ брой на работниците и служителите. Появил се е необходимост част от тези длъжности да отпаднат с оглед рационализирането на работата и разпределението на задълженията по съответната длъжност между други работници и служители. Броят на паралелките в училищата и броят на учениците в тях се определят от директора при спазване на нормативната уредба в системата на предучилищното и училищно образование.

Настоящите правила влизат в сила след утвърждаването им със заповед от Директора на училището.

Изх. №

О Б Я В А

Дирекцията на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич обявява свободно място зарежим на работа, поот КТ.

Изисквания за заемане на длъжността:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление
2. Документ за самоличност
3. Документ за завършено образование
4. CV
5. Справка за трудов стаж
6. Медицинско свидетелство /при назначаване/
7. Свидетелство за съдимост /при назначаване/
8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване/

Срок за подаване на документи в канцеларията до Г., ч.

***Интервю с кандидатите – на от часа на гимназията в кабинет на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич . Телефон за справка:**

Таня Иванова

Директор на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич

***По преценка на работодателя**

Образец 2

ЗАПОВЕД №

На основание чл. 91-94 от КТ и по силата на чл. 259, ал. 1 от ЗПУО и чл. чл. 31, ал. 1, т.2, т. 13 и т. 15 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

I. Нареждам да се подготви и проведе процедура по назначаване за длъжност

– 1 работно място, свободно считано от , режим на работа със ЗНПР - часа годишно, по чл. от КТ.

II. Назначавам комисия за подбор на кандидатите:

Председател:

Членове: 1.

2.

III. Определям следните изисквания за участие в процедурата:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление
2. Документ за самоличност
3. Документ за завършено образование
4. CV
5. Справка за трудов стаж
6. Медицинско свидетелство /при назначаване/
7. Свидетелство за съдимост /при назначаване/

8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване/

* IV. Процедурата да се проведе в част/и – допускане на кандидатите по документи и

*интервю на от ч. в кабинет.....на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич

V. Длъжностната характеристика да се представи на кандидатите при подаване на документи за кандидатстване с цел запознаване.

VI. Документите на кандидатите да се приемат в канцеларията на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич до г. ч.

VII. Комисията да използва *Критерии за подбор и Индивидуална карта за подбор, приложения към заповедта. След провеждане на процедурата да представи на директора предложението си за назначаване на длъжността – 1 бр. и да го представи на директора в срок до ч. на г.

С настоящата заповед да се запознаят служебно засегнатите лица срещу подпись.

Таня Иванова

Директор на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич

Запознати:

1.

2.

3.

Образец 3

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЛЪЖНОСТ „СТАРШИ УЧИТЕЛ ИЛИ УЧИТЕЛ“ ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА

Индивидуална карта за подбор на

№	Критерий	№	Показател	Оценка	Общ брой точки
1	Спазени условия по заявката на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич за обявяване на работното място	1.1	Спазване на срока за кандидатстване	Да Не	
		1.2	Заявление/Мотивационно писмо	Да Не	
		1.3	CV	Да Не	
		1.4	Документ, удостоверяващ образователно квалификационната степен на образование – диплома и др.	Да Не	
		1.5	Педагогическа правоспособност	Да Не	
		1.6	Специалност/и по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не	

Максимален брой точки по Критерий 1 – 6 точки

2	Спазени изисквания за заемане на длъжността, съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и длъжностната характеристика на учител общеобразователна подготовка	2.1	Придобито образование	Бакалавър/Магистър	
		2.2	Професионална квалификация – специалност по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не	
		2.3	Степен на професионална квалификация (ПКС) V – 1 т. IV – 2 т. III – 3 т. II – 4 т. I - 5 т.		

Максимален брой точки по Критерий 2 – 7 точки

3	Допълнителни квалификации	3.1	Квалификационни курсове, в това число с придобит/и квалификационен/ни кредит/и	Да Не	

компетентности				
	3.2	Постижения на ученици в олимпиади и състезания	Да	Не
	3.3	Работа в гимназиален етап	Да	Не

Максимален брой точки по Критерий 3 – 3 точки

			Високо 1 т.	Средно 0,5 т.	Ниско 0 т.	
4	Други компетенции	4.1	Ниво на мотивация за работа			
		4.2	Умения за работа в електронна среда	Да	Не	
		4.3	Методи на преподаване и мотивиране на ученици			
		4.4	Степен на познаване на нормативните документи			
		4.5	Умения за работа със ЗУД			
		4.6	Ниво на запознатост с ДОС			
		4.7	Степен на познаване на учебните планове и програми			
		4.8	Ниво на готовност за планиране на работата			
		4.9	Ниво на готовност за избор на място, пособия и уреди за провеждане на часовете			
		4.10	Степен на готовност за справяне с конфликтни ситуации			
		4.11	Ниво на умения за работа в екип			
		4.12	Комуникативност			
		4.13	Ниво на мотивация за кариерно развитие			

Максимален брой точки по Критерий 4 – 13 точки. Само при провеждане на конкурс на два етапа с включване на интервю.

- **Общ максимален брой точки:**
- **първи етап /по документи/ - 16 точки**
- Общ максимален брой точки от първи етап и втори етап /по документи и интервю/ – 29 точки**

Изготвил:

Комисия: 1.

Таня Иванова – директор

2.

3.

Образец 4

ПРОТОКОЛ

на комисията за провеждане на процедура по назначаване за длъжността Учител по
.....

Днес г. комисия за провеждане на процедура по назначаване за длъжността, назначена със Заповед № на Директора на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич в състав:

Председател:

Членове: 1.
2.

Проведе заседание, като:

Разглежда документите на кандидати и попълни индивидуални карти за подбор по критерии, утвърдени от директора.

И РЕШИ:

Допуска до процедура по назначаване:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

КЛАСИРА:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

И РЕШИ:

предлага на директора на ПГМЕТ „Юрий Гагарин“, гр. Петрич на длъжността „Учител по“ да бъде назначен
.....

При отказ или невъзможност на лицето, предложено за назначение или при непредставянето от негова страна на изискуемите документи при назначаване: медицинско свидетелство, свидетелство за съдимост, и документи по Наредба №4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците да предложи назначение на втория класиран/да се проведе нова процедура по назначаване.

Комисия:

Председател:

Членове: 1.....
2.

